

## Stellenangebot

Die **Region Hannover** sucht Sie, vorbehaltlich der Förderung durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung, zum 01.01.2017 als

### **Bildungskordinatorin / Bildungskordinator für Neuzugewanderte**

Um die Partizipation und Teilhabe von Neuzugewanderten im Bereich Bildung zu verbessern, vorhandene Strukturen zu stärken und neue Strukturen zu entwickeln, hat die Region Hannover **drei Stellen** mit unterschiedlichen Arbeitsschwerpunkten zu besetzen. Zwei Stellen werden bei der Region Hannover dem Dezernat II (Soziale Infrastruktur) sowie dem Dezernat IV (Wirtschaft, Verkehr und Bildung) zugeordnet. Für die dritte Stelle ist, aufgrund der Vielzahl von Angeboten in der Landeshauptstadt Hannover und zur Intensivierung der Vernetzung, der Einsatz einer Koordinatorin / eines Koordinators in der Verwaltung der Landeshauptstadt Hannover, im Dezernat IV (Bildung, Jugend und Familie) vorgesehen.

#### **Ihre Aufgaben umfassen u. a.**

- Auf- und Ausbau sowie Evaluierung kommunaler Koordinierungsstrukturen und –gremien
- Identifizierung, Einbindung und Vernetzung der relevanten Bildungsakteure innerhalb und außerhalb der Regionsverwaltung; Unterstützung der Akteure im Hinblick auf einen effizienteren Ressourceneinsatz sowie bei der gemeinsamen Kommunikation und Kooperation
- Herstellung von Transparenz über vor Ort tätige Bildungsakteure sowie vorhandene Bildungsangebote
- Beratung der Entscheidungsinstanzen

In den jeweiligen Dezernaten ergeben sich folgende Arbeitsschwerpunkte:

#### **I. Dezernat IV der Landeshauptstadt Hannover**

- Koordination von Sprachkursen für geflüchtete und neuzugewanderte Erwachsene mithilfe einer Angebotsdatenbank
- Vereinbarung gemeinsamer Standards, z. B. für Sprachstandsfeststellung, zwischen den lokalen Sprachkursanbietern
- Absprachen zur Weiterleitung von Sprachkursinteressentinnen und Sprachkursinteressenten an Träger mit freien Kursplätzen

**(Bewerbungskennziffer: LHH IV – 102016)**

#### **II. Dezernat II der Region Hannover**

- Schaffung nachhaltiger, sozial- und regionalräumlicher orientierter Netzwerke mit öffentlichen und freien Trägern von Bildungsangeboten und den Städten und Gemeinden in der Region Hannover

- Aufbau und Ausbau rechtskreisübergreifender Kooperationen insbesondere an den Schnittstellen von Bildung, Jugendhilfe und sozialen Leistungen
- Initiierung und Förderung zielgruppenspezifischer Bildungszugänge und niedrigschwelliger Bildungsangebote

**(Bewerbungskennziffer: RH II – 102016)**

### **III. Dezernat IV der Region Hannover**

- Unterstützung bei dem Aufbau von schulübergreifenden Beratungs- und Anmeldestrukturen von jugendlichen Flüchtlingen im Alter von 15 bis ca. 25 Jahren
- Ausbau von außerschulischen Kontakten, Lernorten und schulergänzenden Unterstützungssystemen
- Entwicklung eines Übergangsmanagements in Anschlussqualifizierungen in der Arbeitswelt oder im Bildungssystem

**(Bewerbungskennziffer: RH IV – 102016)**

#### **Ihr Profil**

Sie verfügen über einen Masterabschluss oder einen gleichwertigen wissenschaftlichen Hochschulabschluss in den Fachrichtungen Pädagogik, Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Sozialwissenschaften, Soziologie, Politikwissenschaften oder eine vergleichbare Studienrichtung, vorzugsweise mit dem inhaltlichen Schwerpunkt Bildung oder einer ähnlichen Schwerpunktsetzung.

Vorausgesetzt werden nachgewiesene Erfahrungen in der Projekt- und Netzwerkarbeit.

Kenntnisse über Bildungsangebote in der Region Hannover sind wünschenswert.

Für die Stelle im Dezernat IV der Landeshauptstadt Hannover sind außerdem Kenntnisse in Aufbau und Bedienung von Datenbanken sowie im Bereich Kompetenz- und Sprachstandsfeststellung erforderlich.

Darüber hinaus bringen Sie folgende Kompetenzen mit:

- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikative Kompetenz
- Analytisches Denkvermögen
- Planungs- und Organisationskompetenz

#### **Wir bieten u. a.**

- drei befristet zu besetzende Stellen für die Projektdauer von zwei Jahren bis 31.12.2018 bei der Region Hannover als öffentliche Arbeitgeberin.
  - o zwei Stellen in Organisationseinheiten der Region Hannover
  - o eine Stelle in der Verwaltung der Landeshauptstadt Hannover
- bei Vorliegen der arbeits- bzw. dienstrechtlichen Voraussetzungen kann die Tätigkeit auch im Rahmen einer befristeten Abordnung ausgeübt werden
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD
- Teilzeiteignung
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Leistungsorientierte Bezahlung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch *flexible Arbeitszeitmodelle*, Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder
- Aktive Gesundheitsförderung

- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote
- Freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung ein und begrüßt insoweit ausdrücklich die Bewerbung von Männern.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht. Eine Schwerbehinderung/Gleichstellung bitte ich zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet.

### Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen

- für das Dezernat IV der Landeshauptstadt Hannover, Herr Guttman (Tel. 0511 168 44775),
- für das Dezernat II der Region Hannover, Herr Heidorn, Leiter des Fachbereichs Soziales, (Tel. 0511 616 22223) und
- für das Dezernat IV der Region Hannover, Herr Dr. Specht, Leiter des Fachbereichs Schulen, (Tel. 0511 616 22255) zur Verfügung.

Ansprechpartner im Team Personalgewinnung und -förderung ist Herr Engelking (Tel.: 0511 616 21187).

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung, insbesondere mit einem Arbeitszeugnis, das nicht älter als 12 Monate ist, **bis zum 06.11.2016** an die Region Hannover, Team Personalgewinnung und -förderung, Postfach 147, 30001 Hannover. Bitte geben Sie die entsprechende **Bewerbungskennziffer LHH IV – 102016, RH II – 022016 oder RH IV – 102016** an, da ohne Angabe der Kennziffer eine Bearbeitung nicht möglich ist. Eine Email-Bewerbung, bestehend aus einer zusammenhängenden pdf-Datei, können Sie an [bewerbung@region-hannover.de](mailto:bewerbung@region-hannover.de) senden.

Bewerberinnen und Bewerber, die bereits im öffentlichen Dienst tätig sind, fügen den Bewerbungsunterlagen bitte das schriftliche Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte (unter Angabe der Ansprechpartnerin oder des Ansprechpartners in der jeweiligen Personaldienststelle) bei.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir aus Kostengründen nur Bewerbungsunterlagen zurückschicken, denen ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beigelegt ist.